

**KLAUZULA INFORMACYJNA**  
do przetwarzania danych osobowych

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

- Administratorem Pana/i Danych jest: Zespół Kształcenia i Wychowania w Dzierżąźnie  
ul. Edukacji Narodowej 4a, 83-332 Dzierżąžno
- Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się: Marcin Wowk  
iod.zkiw@grupaformat.pl
- Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu: realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa
- Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
- Pana/Pani dane są przekazywane do:  
- Urzędu Skarbowego,  
- ZUS-u;
- Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów: - kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;
- Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich. Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.
- Pana/Pani dane będą przechowywane przez:
- Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;
  - Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;
  - Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;
  - Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.
- Okres przechowywania danych:
- Ma Pana/Pani prawo do:
1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
  2. ograniczenia przetwarzania swoich danych,
  3. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
- Podane przez Panią/Pana dane są: wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.  
Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.
- Pana/Pani dane: nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.